

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 9 пос. Новопокровский за 2017 год

Профсоюзное кредо:
«Будем едины – будем сильны!»

Почти полвека существует в нашей школе профсоюзная организация. У нас очень дружный, сплочённый и работоспособный коллектив. В этом немалая заслуга профсоюзного комитета. В МБОУ СОШ № 9 обучаются около 200 учащихся. Работают с ними 18 учителей, обеспечивают успешную деятельность 16 технических работников.

В педагоге важны психологическая грамотность, деликатность, коммуникабельность, высокая культура, чувство такта и даже умение анализировать психологические и социальные явления и процессы. Все это требует от педагогов большого терпения, любви к детям и создания благоприятного психологического климата в коллективе. Главное здесь – общая профессиональная деятельность педагогов, профсоюзного комитета и администрации. Общая цель задает общее поле сотрудничества, формируется общая задача: разработать и внедрить в практику МБОУ СОШ № 9 г. такие условия и ситуации, которые обеспечили бы каждому ребенку возможность удовлетворить свои образовательные потребности, а каждому учителю реализовать свои профессиональные возможности. Решение поставленных задач перед нашим образовательным учреждением педагогический коллектив и администрация осуществляет через социальное партнерство.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением «О первичной профсоюзной организации, коллективным договором МБОУ СОШ № 9 отраслевым соглашением районной организацией Профсоюза и управлением образования на 2016-18г.

С 20.09.2017 года председателем профкома избрана Ларионова Н.Н., учитель физической культуры (работает в школе с 1992 года), победитель муниципального этапа конкурса «Учитель года Кубани-2015», участник регионального этапа конкурса.

В составе профсоюзного комитета учреждения 5 человек; работают 5 комиссий:

1. комиссия по защите социально-трудовых прав работников;
2. комиссия по охране труда;
3. комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
4. ревизионная комиссия;
5. комиссия по информационной работе.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией школы.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МБОУ СОШ№9;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор на 2015- 2018 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.

В 2017 году сотрудники МБОУ СОШ№9

воспользовались:

- дополнительным отпуском в один день – 3 человека, юбиляры
- в связи смертью родственников – 3 рабочих дня - 2 сотрудника
- проводы детей: 1 класс в школу 1 сентября-1 человек.
- в день юбилея: 50 лет – 1 рабочий день – 2 сотрудника
- в день юбилея: 60 лет – 1 рабочий день – 1 сотрудник

Дополнительные дни к отпуску получили:

- председатель профкома 5 оплачиваемых дней отдыха;

12 сотрудников, у которых в течение года не было больничных, предоставили 3 дня к отпуску.

Согласно коллективного договора производились доплаты за вредные условия труда до 21 июня 2017г.

- сторожам - младшему обслуживающему персоналу, а также в течение года доплата сторожам за праздничные дни в год .

Все предусмотренные доплаты и надбавки прописаны в коллективном договоре и в приложениях. Экономическая эффективность для сотрудников в год по образовательному учреждению составила следующую сумму:

Средняя заработная плата педагогов - 27 350 т.р., тех.работников – 9 489тыс. руб. Сумма на дополнительные отпуска-14 000

На основании коллективного договора администрация совместно с профсоюзным комитетом способствуют развитию приоритетных образовательных программ и проектов, развитию творческого потенциала педагогов.

Из числа педагогических работников имеют квалификационные категории 11 человек, что составляет 61%., не имеют квалификационные категории 7 человек, составляет 39%. Высшее образование имеют 16 учителей, что составляет 88 %, среднее специальное -2 учитель (11%).

Профком принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель ППО и 2 члена профкома.

Важную роль стимулирования труда педагогов играет и моральная поддержка. Получил поощрение в честь юбилейных дат 60 лет – 2 сотрудника школы (2 по 700 рублей), 70 лет – 1 сотрудник школы

Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

В целях развития информационной деятельности в нашем учреждении была создана комиссия во главе с председателем профкома по информационной работе. Комиссия разработала «Программу развития информационной работы». Наша профсоюзная организация важным направлением в своей деятельности считает развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. В век высоких технологий все общеобразовательные учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Сайт – это очень ценная информационная площадка. На главной сайта странице размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация к вниманию председателей первичных профсоюзных организаций. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. И это приводит к тому, что все работники учреждения осведомлены. Активно используется электронная почта, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На сайте школы открыта профсоюзная страничка «Наш профсоюз», на которой размещаются новости, информационные материалы, справки о работе профкома. Постоянными стали поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам. Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам Профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Годовой план работы». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса, обеспечением охраны труда и создания здоровых и безопасных условий труда. Активно используются материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Человек труда», методические разработки Новопокровской районной территориальной организации.

В настоящее время широко применяются информационные письма, получаемые через электронную почту от Новопокровской районной организации для первичных профсоюзных организаций. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками школу обеспечивают специалисты Новопокровской ПО на районных профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах районной Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеются следующие разделы:

Состав ПК, План работы;
Постановления собраний;
Информация для членов профсоюза
Поздравлением от души;

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника информацией о деятельности профкома и его результатах. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, республиканского и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны - способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

Профсоюзы Кубани приняли участие во Всемирном дне действий за достойный труд. Профсоюз работников образования в данном мероприятии представляла самая многочисленная группа. Профсоюзы обозначили свои требования: сохранение всех социальных гарантий, сохранение действующего механизма индексации пенсий, пособий, социальных выплат с учетом инфляции, сохранение возраста выхода на пенсию, выполнение первых указов президента, увеличение пособия по безработице и получили положительный ответ.

Создание безопасных условий труда сотрудников МБОУ СОШ №9 также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В школе работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Денисенко А.А.

Работа ведется по следующим направлениям:

I. Организационные технические мероприятия по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих сотрудников:

Основными направлениями данного вопроса является следующее:

1. Прохождение профилактических медицинских осмотров сотрудниками при поступлении на работу и периодически.
2. Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение.
3. Проведение инструктажей педагогических работников и обслуживающего персонала по ТБ.

4. Подготовка учебных кабинетов, спортивного зала к приему обучающихся. Составление актов-разрешений на эксплуатацию учебных кабинетов, спортивного зала.
5. Проведение уроков здоровья, спортивных секций.

II. Контроль за состоянием СанПин в МБОУ СОШ № 9

1. Выполнение гигиенических требований к расписанию занятий.
2. Соблюдение требований к помещению и оборудованию.
3. Соблюдение требований к естественному и искусственному освещению.
4. Выполнение гигиенических требований к максимальным величинам образовательной нагрузки.
5. Выполнение графика проветривания учебных кабинетов.
6. Условия обеспечения непрерывного применения на занятиях различных технических средств обучения.
7. Выполнение требований к организации медицинского обслуживания сотрудников МБОУ СОШ № 9

III. Контроль за состоянием охраны труда в МБОУ СОШ № 9

1. Готовность кабинетов.
2. Выполнение положений по ОТ.
3. Организация режима обучения и воспитания.
4. Состояние охраны труда.
5. Административно-общественный контроль.

IV. Мероприятия по предупреждению детского ДТП.

1. Проведение инструктажа по технике безопасности (ПДД, пожарной безопасности и др.)
2. Встреча с участковым инспектором РОВД. Марченко Е.А.
3. Проведение месячника безопасности детей.
4. Проведение практических занятий на улицах города.
5. Распространение среди учащихся и родителей наглядной агитации по вопросам культуры безопасности жизнедеятельности.

V. Производственный контроль.

1. Санитарное состояние участка, подходов к зданию.
2. Соответствие учебной мебели.
3. Оборудование компьютерного кабинета.
4. Гигиенические требования к занятиям по декоративно-прикладному искусству.
5. Режим ежедневных уборок помещений МБОУ «СОШ № 9
6. Обеспеченность моющими и дезинфицирующими средствами.
7. Гигиеническая грамотность техперсонала.

VI. Контроль за состоянием работы по противопожарной безопасности.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, с отчетной информацией на собрании трудового коллектива.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Ведь именно процесс общения в неофициальной обстановке сплачивает коллектив, сближает людей, снимается напряжение в коллективе, забываются все неприятности. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагога, следовательно, и для комфортного пребывания учащихся в школе, для успешной реализации учебно-воспитательной программы.

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников школы. Традиционными стали в МБОУ СОШ №9 праздники День Учителя, международный женский день, День Матери, вечера, посвященные юбилейным датам работников, День здоровья, День пожилого человека. Праздники всегда проходят с хорошо подготовленным сценарием, интересными играми, костюмированными представлениями. Также во время торжества подводятся итоги работы коллектива за минувший год. Ежегодно увлекательно и весело проводятся новогодний праздник сотрудников учреждения силами работников.

У нас есть педагоги, активно занимающиеся спортом, и своим примером пропагандирующие здоровый образ жизни. Так, в 2017г. 12 членов коллектива приняли участие в мероприятиях по сдаче норм ГТО. Четыре учителя награждены золотым значком ГТО - Ларионова Н. Н., Астрецова И. И., Денисенко А.А., Жила А.Н., , трое - Денисенко И. В., Андоний Н.Д., Панасюк Н.А., серебряным и пятеро педагогов - бронзовым.

В нашем образовательном учреждении особое внимание уделяется ветеранам образования, труженикам тыла в ВОВ и труда, которые являются ветеранами педагогического труда. Так, Зубова А. П. Дубовик В.П. Кошелева О. П., Селезнёва Л.П. - частые гости праздничных мероприятий школы, а обучающиеся никогда не забывают посетить их и в праздник. И оказать при необходимости посильную помощь. Возглавляет комиссию по работе с ветеранами учитель Обедина Е.М. Систематически учителя нашей школы с учащимися посещают ветеранов на дому, оказывают посильную помощь: покупка лекарств, продуктов питания, вскопка садового участка.

Ко Дню Учителя, был организовано мероприятие «От сердца к сердцу...», спонсорами были наши учителя. Праздник очень понравился гостям и хозяевам. На праздниках школы члены организации «Дети войны», ветераны труда и пенсионеры - самые почетные гости. Для них также проводятся праздничные чаепития, посвященные Дню 8 Марта, Дню Победы, Дню пожилых людей. Для таких мероприятий педагоги и учащиеся школы готовят специально концертную программу, куда включают любимые песни ветеранов, танцы и стихотворения, и даем возможность показать свои творчества. Отрадно отметить, что после таких мероприятий от гостей слышим трогательные слова

благодарности в адрес профсоюзного комитета и коллектива педагогов и учащихся школы.

По возможности оказываем материальную помощь ветеранам:

Не остаются без внимания и юбилейные даты ветеранов – в честь 80 летнего юбилея учитель начальных классов Кузнецова Д.А. получила от коллектива школы поздравления и памятный подарок. Ветераны и пенсионеры всегда выражают свою искреннюю благодарность за внимание к ним. Конечно же, наши ветераны заслуживают гораздо большей материальной поддержки, но, к сожалению, у бюджетных учреждений нет больших финансовых возможностей, чтобы решить все возникающие проблемы.

Учащиеся нашей школы- участники всех городских, районных и республиканских, всероссийских, международных конкурсов, олимпиад, соревнований, где занимают призовые места. В этом есть и частичка работы профсоюзного комитета, который сплотил вокруг себя всех сотрудников нашей школы.

Соблюдение принципов социального партнерства в школе приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Уверен, что у него всегда есть возможность повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях. И каждый сотрудник МБОУ СОШ№9 может сказать:

«Меня не страшат сюрпризы судьбы

И труд для меня не обуза.

За мною стена тверже всяких твердынь,

Ведь я – член профсоюза!»